

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ И СТАЖУ РАБОТЫ  
ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
ДЕПАРТАМЕНТА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ Г. ГРОЗНОГО  
ГРАЖДАН (КАНДИДАТОВ) ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
(ПЕРСПЕКТИВНО-ВАКАНТНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

№ п/п	Вакантные (перспективно- вакантные) должности	Квалификационные требования к образованию и стажу работы
1.	Заместитель начальника ДДО Мэрии г. Грозного	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
2.	Начальник отдела кадрового и правового обеспечения	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
3.	Главный специалист отдела кадрового и правового обеспечения	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
4.	Ведущий специалист отдела кадрового и правового обеспечения	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
5.	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
6.	Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
7.	Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
8.	Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
9.	Начальник отдела делопроизводства и информационного обеспечения	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
10.	Главный специалист отдела делопроизводства и информационного обеспечения	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
11.	Ведущий специалист отдела делопроизводства	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование,

	и информационного обеспечения	считающее равноценным, без предъявления требований к стажу.
12.	Начальник отдела дошкольного образования и воспитания	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
13.	Главный специалист отдела дошкольного образования и воспитания	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
14.	Ведущий специалист отдела дошкольного образования и воспитания	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, без предъявления требований к стажу.
15.	Начальник материально-технического отдела	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
16.	Главный специалист материально-технического отдела	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
17.	Ведущий специалист материально-технического отдела	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, без предъявления требований к стажу.
18.	Начальник отдела экономического планирования	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным; стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее 2х лет или стаж работы по специальности не менее 3х лет.
19.	Главный специалист отдела экономического планирования	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.
20.	Ведущий специалист отдела экономического планирования	Высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающее равноценным, без предъявления требований к стажу.