



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО

ДЕПАРТАМЕНТ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ г. ГРОЗНОГО»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«01» февраля 2016 г.

№ 02

**О внесении изменений в Уставы  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений  
г. Грозного**

В целях обеспечения и реализации единой государственной политики в сфере воспитания и дошкольного образования, регулирования порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Грозного, приведения с соответствие с действующим федеральным законодательством: Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. N 489-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", ст.ст. 331, 331.1, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями), во исполнение требований протестов прокуратуры Ленинского района г. Грозного на уставы МБДОУ

1. Рассмотреть на Общих собраниях Трудовых коллективов муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений г. Грозного изменения в уставы МДОУ.

2. Внести изменения в Уставы в виде Изменений № 1 и зарегистрировать их в соответствующих инстанциях по следующим пунктам:

Пункт 10.3 главы 10 «Порядок комплектования работников Учреждения и условий оплаты труда» изменить и изложить в следующей редакции:

*10.3. К педагогической и трудовой деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;*

*имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не имеющие решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к деятельности в образовательном учреждении;*

*признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;*

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением:

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к деятельности в образовательном учреждении.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за вышеуказанные преступления. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Начальник



*З.А. Усмаева*

З.А. Усмаева